

Il presente documento definisce le linee guida, i principi, le regole di comportamento ed i controlli che i soggetti che lavorano per e con Euro & Promos devono adottare al fine di prevenire la corruzione, attiva e passiva, verso funzionari pubblici o soggetti privati, ispirandosi alle più rigorose previsioni in materia anticorruzione ed alle *best practices*.

Euro & Promos promuove l'adozione ed il rispetto degli standard definiti dalla Politica Anticorruzione anche presso le società controllate, i consorzi e le società di scopo costituite per la realizzazione dei progetti e partecipate.

L'Alta Direzione di Euro & Promos è fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e dei valori etici ad una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

Con l'emanazione della presente Politica, Euro & Promos assume formalmente l'impegno a:

- Conformarsi a tutti i principi ed i requisiti della UNI EN ISO 37001;
- Rispettare le normative applicabili ed i requisiti vigenti in materia anticorruzione;
- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa; ogni comportamento in violazione ai principi della presente Policy e ogni dubbio evidenziato come possibile atto di corruzione sarà valutato e, se del caso, investigato e saranno intraprese azioni disciplinari in aggiunta alle sanzioni previste dalle normative applicabili;
- Attuare e mantenere aggiornato il proprio Sistema Anticorruzione per garantire un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- Vigilare sull'applicazione del Codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito web ed idonea formazione;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- Sensibilizzare lo staff, a tutti i livelli, e tutti i Soci in affari sull'importanza della prevenzione della corruzione e sul rispetto delle regole anticorruptive aziendali;
- Incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni: nessun dipendente sarà demansionato, sanzionato o in altro modo danneggiato per essersi rifiutato di commettere atti di corruzione o per aver segnalato tentati o effettivi atti di corruzione, anche qualora tale rifiuto comporti la perdita di affari per la Società;
- Eseguire investigazioni e due diligence laddove si possa riscontrare un rischio plausibile di corruzione;
- Adeguare la presente Politica alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel sistema gestione anticorruzione in un'ottica di miglioramento continuo.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi anticorruzione, Euro & Promos manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per l'attuazione della Politica anticorruzione a tutti gli **Stakeholder** (dipendenti, collaboratori, soci in affari, partner, fornitori, ecc.).

Euro&Promos FM S.p.A. riconosce l'importanza primaria di condurre il proprio business con legalità e integrità, trasparenza e correttezza, non ammettendo alcuna forma di corruzione ed impegnandosi a rispettare le norme anticorruzione in tutte le realtà in cui opera. Qualità e valori che vengono richiesti e si cerca di trasmettere anche al proprio Personale ed ai Soci in affari, tanto nell'operare quotidiano quanto in prospettiva strategica.

Quale attuazione concreta del proprio impegno sia in termini di prevenzione che di lotta alla corruzione, Euro&Promos FM S.p.A., dotata di un Sistema di Gestione UNI EN ISO 37001, ha già adottato e costantemente aggiornato:

- Il Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 e relativo Codice Etico, integrato anche ai reati ed illeciti attinenti a comportamenti corruttivi in senso ampio, i cui contenuti hanno natura di policy strategica e sono finalizzati ad individuare i valori ed i principi di decision-making ai quali l'azienda si ispira e rispetto ai quali si impegna a mantenersi coerente nel perseguire la propria mission;
- Il Sistema di Gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza sul Lavoro e la Responsabilità Sociale, che individua le prassi e regole di comportamento cui la Società, con i suoi dipendenti e collaboratori, devono uniformare il proprio operato.

In tale contesto **Euro&Promos FM S.p.A.** promuove una Politica Anticorruzione volta a consolidare i principi del Codice Etico e riaffermare gli standard ed i principi che devono governare la condotta di tutto il Personale (dipendenti e collaboratori) e dei Soci in affari (fornitori, partner, azionisti, stakeholder), in conformità con le normative di riferimento ed in modo da non costituire un pregiudizio, anche solo d'immagine, per la Società. Con l'adozione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la UNI EN ISO 37001, **Euro&Promos FM S.p.A.** intende recepire in un quadro organico le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione vigenti, con l'obiettivo di elevare ulteriormente nel Personale e nei propri Soci in affari la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono orientare l'operatività.

Lo scopo del suddetto Sistema Anticorruzione, sottoposto a costante monitoraggio ed aggiornamento è infatti di garantire i principi di trasparenza e determinare con chiarezza i comportamenti ammessi e la conformità alle relative normative anticorruzione in qualsiasi luogo in cui **Euro&Promos FM S.p.A.** svolga la propria attività, assicurando il mantenimento dei più elevati livelli di integrità da parte di chiunque operi in nome e per conto della Società: vengono, pertanto, definite le misure idonee al perseguimento dei principi suesposti e determinate le procedure necessarie a verificare il rispetto della presente Politica e del Codice Etico.

Viene, altresì, proibita ogni forma di corruzione in qualsiasi giurisdizione, che coinvolga non solo funzionari pubblici ma anche privati ed al contempo viene imposta la contabilizzazione di tutte le operazioni, in conformità ai principi contabili, in modo accurato, completo e trasparente al fine di poter tracciare tutte le transazioni, gli incassi ed i pagamenti.

Il Sistema Anticorruzione stabilisce inoltre la politica di **Euro&Promos FM S.p.A.** in merito alla ricezione ed all'offerta di omaggi, ospitalità ed intrattenimenti (ossia erogazioni gratuite di beni e servizi, a fini promozionali o di pubbliche relazioni), nonché le responsabilità di ognuno.

I Destinatari di questa Politica sono chiamati a conoscere, rispettare ed applicare, in relazione alla funzione esercitata e al livello di responsabilità assunto, le previsioni del Sistema Anticorruzione e le normative applicabili in ciascuna giurisdizione in cui svolgono la propria attività per conto di Euro & Promos.

I Destinatari sono incoraggiati a segnalare ogni eventuale violazione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, con garanzia di tutela da qualsivoglia discriminazione, ritorsione e/o penalizzazione, salvo obblighi di legge. Qualsiasi inadempimento da parte di dipendenti, collaboratori o Soci in affari sarà soggetto a sanzioni disciplinari e/o contrattuali.

CAMPO DI APPLICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il Sistema di gestione anticorruzione adottato si applica a:

“Progettazione, erogazione, gestione e coordinamento di servizi avanzati per pubblico e privati nel settore delle pulizie, dell'igiene e sanificazione, profilassi ambientale (disinfestazione e derattizzazione) in ambito civile, industriale e sanitario, di servizi di ausiliario, di servizi di logistica e di handling, di servizi avanzati nel

settore dei beni culturali, biblioteche, archivi e musei, portierato e sorveglianza in genere, sportello di prestazioni specialistiche ambulatoriali.

Erogazione di servizi di ristorazione collettiva (trasporto, preparazione e somministrazione pasti presso mense). Progettazione, coordinamento ed erogazione dei servizi integrati di global service e facility management.

Erogazione del servizio di ausiliario. Controlli non distruttivi, lavorazioni meccaniche su semilavorati, manutenzioni e realizzazione di strutture in carpenteria metallica"

DEFINIZIONI

EURO & PROMOS o SOCIETÀ: l'Organizzazione erogatrice del servizio.

CORRUZIONE: termine generico utilizzato per descrivere qualsiasi condotta corruttiva anche in senso ampio, sia attiva (offerta, promessa, elargizione di denaro, vantaggi, omaggi o altre utilità) che passiva (ricezione di richieste non dovute) per svolgere attività contrarie ai doveri d'ufficio o agevolare prestazioni dovute, ovvero qualsiasi atto fraudolento o condotta tale da porre i propri interessi in conflitto con quelli di Euro & Promos nello svolgimento della propria attività nell'ambito della società stessa. Corruzione indica altresì abuso di potere o abuso d'ufficio in cambio di denaro o favori politici.

ATTO DI CORRUZIONE: una delle seguenti opzioni:

- offrire, promettere o elargire qualsivoglia utilità di valore, finanziaria o di altra natura, per influenzare o indurre un soggetto a svolgere impropriamente le proprie funzioni ovvero a titolo di ricompensa per aver agito in maniera inappropriata;
- richiedere o accettare qualsivoglia utilità, finanziaria o di altra natura, a titolo di compenso per un'azione inappropriata o di induzione ad agire in maniera inappropriata.

Tra i possibili strumenti di corruzione figurano denaro, omaggi, onorari, servizi, sconti, atti di ospitalità, spese, favori reciproci, finanziamenti a partiti politici o contributi ad organizzazioni, nonché qualsiasi altro beneficio o corrispettivo diretto o indiretto.

PERSONALE: tutti i collaboratori che svolgono attività per conto di Euro & Promos, che siano o meno diretti dipendenti.

FACILITATION PAYMENTS: pagamenti agevolativi richiesti da Pubblici Ufficiali al fine di accelerare procedure di routine quali il rilascio di licenze, autorizzazioni o altri documenti ufficiali o documenti governativi quali visti e assegnazione di commesse.

PUBBLICI UFFICIALI: funzionari di qualsiasi dipartimento o agenzia a livello locale, nazionale o internazionale; funzionari di qualsiasi organizzazione pubblica internazionale (ad es., ONU, Ufficio Internazionale brevetti, Banca Europea per gli Investimenti, Commissione Europea, Agenzia delle Dogane, Agenzia delle Entrate, Comune, ecc.); partiti politici e leader di partito; candidati a cariche pubbliche; dirigenti e dipendenti di società statali o a partecipazione statale; chiunque agisca per conto di qualunque dei citati funzionari; qualsivoglia soggetto che ricopra incarichi legislativi, amministrativi o giudiziari.

SOCI IN AFFARI: comprende agenti, broker, partner, consulenti (sia liberi professionisti che società), e altri rappresentanti che svolgono attività per conto o nell'interesse di Euro & Promos.

DESTINATARI: amministratori, sindaci, dirigenti, dipendenti di Euro & Promos di ogni livello, tirocinanti, volontari, appaltatori, consulenti esterni, partner commerciali, sponsor, soci in affari, nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con Euro & Promos rapporti o relazioni.

In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse della Società giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente documento.

IL CONCETTO DI CORRUZIONE

Elargire, pagare, richiedere o ricevere, direttamente o indirettamente, denaro o altre utilità in maniera indebita è considerato illegale e viola il presente Sistema Anticorruzione. Non esistono limiti monetari che

identifichino un pagamento come atto di corruzione: viene considerato come atto di corruzione qualsiasi transazione di denaro o qualsiasi utilità di valore caratterizzata dall'intenzione di influenzare indebitamente le azioni di un altro soggetto; sono inclusi altresì i pagamenti o gli omaggi elargiti come compenso per azioni improprie svolte da altri soggetti. Al fine di stabilire se si è in presenza di un reato, è sufficiente il solo atto di offrire o richiedere denaro o altre utilità, indipendentemente dall'esito della transazione in questione.

FINALITÀ DELLA POLITICA

Rientra nelle finalità della presente politica:

- essere consapevoli delle responsabilità nostre e di chi lavora per Euro&Promos FM S.p.A., e mantenere un atteggiamento irreprensibile nei confronti della corruzione
- fornire informazioni e assistenza a chi lavora per la nostra Organizzazione su come riconoscere e gestire aspetti e comportamenti riconducibili alla corruzione.

SOGGETTI TENUTI ALL'OSSERVANZA DELLA POLITICA

La presente politica riguarda tutti gli individui che lavorano in Euro&Promos FM S.p.A. o per conto della stessa, nell'accezione più ampia: dipendenti di ogni livello, dirigenti, funzionari, personale distaccato, volontari, tirocinanti, appaltatori, consulenti esterni, rappresentanti di soggetti terzi e partner commerciali, sponsor, soci in affari o qualsivoglia altro individuo associato all'Organizzazione, ovunque esso si trovi.

ASSUNZIONE DI PERSONALE

Le attività legate al personale quali l'offerta di lavoro, di tirocinio, di promozioni e di formazione sono spesso valutate come elementi di valore: pertanto dare, offrire o promettere tali attività al fine di ottenere o mantenere indebitamente un vantaggio economico costituisce corruzione.

Euro&Promos FM S.p.A. condanna ogni tipo di attività legata al personale - come sopra descritta - che risulti contraria all'etica professionale, violi i principi di obiettività, competenza, professionalità e pari opportunità; le attività legate al personale verranno condotte tramite l'applicazione di prassi formalizzate, basate sul merito e su valutazioni oggettive.

FORMAZIONE E CONSAPEVOLEZZA

La formazione riveste un'importanza fondamentale nell'ambito della prevenzione della corruzione.

Euro & Promos, al fine di diffondere un'adeguata conoscenza e comprensione dei contenuti del presente Sistema, prevede che i suoi dipendenti effettuino un programma formativo Anticorruzione obbligatorio. Il livello di formazione è modulato, con un differente grado di approfondimento, in relazione alla qualifica dei Destinatari ed al diverso livello di coinvolgimento degli stessi nelle attività sensibili al rischio di corruzione.

Tutti i Dipendenti devono essere consapevoli delle forme di corruzione e concussione, dei rischi derivanti dall'intraprendere attività caratterizzate da tali fenomeni, conoscere il Sistema Anticorruzione di Euro & Promos, nonché le modalità per denunciare sospetti fenomeni di corruzione e concussione.

Euro & Promos promuoverà la conoscenza dei contenuti della presente Policy. Qualora un Dipendente o un Terzo necessiti di ulteriori delucidazioni per comprendere pienamente il Sistema Anticorruzione, Euro & Promos fornirà un adeguato supporto su richiesta.

In aggiunta, è prevista per i neo-assunti la consegna di una copia del presente documento (oltre alla copia del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 e del Codice Etico) e la sottoscrizione di una dichiarazione di impegno al rispetto dei principi in esso contenuti.

Il Sistema Anticorruzione è sempre disponibile per i Destinatari e per tutti gli Stakeholder sul sito istituzionale della Società.

COMPORTEMENTI NON CONSENTITI

Non è consentito a nessun dipendente/collaboratore/socio in affari/partner ecc. o a chiunque altro agisca per conto di questi:

- dare, promettere o offrire denaro, regali o ospitalità con l'aspettativa o nella speranza di ricevere un vantaggio commerciale, né ricompensare in alcun modo un vantaggio commerciale già ottenuto
- fare o accettare regali o ospitalità mentre sono in corso trattative commerciali o gare di appalto, qualora comportamenti di questo tipo possano essere percepiti come una volontà di influenzare il risultato
- accettare denaro, regali o ospitalità da un soggetto terzo di cui sappiamo o sospettiamo che abbia fatto l'offerta con l'aspettativa di ottenere in cambio un vantaggio commerciale per sé o per chiunque altro
- accettare ospitalità da un soggetto terzo in luoghi o situazioni esageratamente costosi
- offrire o accettare un regalo a/da un funzionario governativo o suoi rappresentanti, ovvero esponenti o partiti politici, senza la previa autorizzazione della Direzione Aziendale
- mettere in atto minacce o ritorsioni nei confronti di un individuo che si sia rifiutato di commettere un atto di corruzione o che ne abbia denunciato il verificarsi; ovvero
- intraprendere qualunque azione che si possa configurare come una violazione della presente politica
-

PAGAMENTI AGEVOLATIVI

In Euro&Promos FM S.p.A. non si corrispondono né si accettano pagamenti di facilitazione, compresi quelli di importo minimo, ma aventi intento corruttivo. La Società non effettua pagamenti di facilitazione, né tollera che alcun suo Dipendente o Terza parte, nell'ambito dei rapporti con la stessa, offra, prometta, solleciti, richieda, elargisca o accetti alcun tipo di pagamento di facilitazione, da o verso alcuna Terza parte.

REGALI, OSPITALITÀ E SPESE

La presente politica consente spese di ospitalità o eventi di intrattenimento (siano essi offerti o ricevuti), di valore ragionevole, finalizzati a:

- stabilire o mantenere buone relazioni di affari;
- migliorare o mantenere l'immagine o la reputazione dell'azienda;
- offrire i propri servizi in maniera più efficace.

Non è consentito al personale / agli stakeholder accettare o fare un regalo da/a un soggetto terzo (se non di piccola rilevanza e con il consenso della Direzione Aziendale).

È consentito fare o ricevere a/da clienti, fornitori e partner commerciali, omaggi promozionali di piccola entità, come per esempio articoli di cancelleria recanti il nome dell'azienda. Gli omaggi in contanti o equivalenti sono proibiti.

Rimborsare le spese di un soggetto terzo, o accettare un'offerta di rimborso non viene in genere considerato un comportamento corruttivo. Tuttavia, pagamenti eccessivi rispetto alla norma non sono accettabili.

Tutti gli omaggi e le ospitalità aziendali offerti a Pubblici Ufficiali o persone ad essi correlate devono essere preventivamente sottoposti al parere della funzione di Conformità per la prevenzione della Corruzione, che in alcuni casi può dover richiedere l'approvazione a livelli gerarchicamente superiori.

In nessun caso i contributi di beneficenza, le sponsorizzazioni o le donazioni potranno essere utilizzati per celare atti di corruzione.

DONAZIONI

Euro&Promos FM S.p.A. non finanzia i partiti politici. Le donazioni politiche sono proibite in tutte le forme materiali e immateriali.

Euro&Promos FM S.p.A. effettua donazioni a titolo di beneficenza, legali, etiche e nel rispetto delle normative e delle pratiche locali. Non è consentita l'offerta o l'effettuazione di alcuna donazione senza la previa autorizzazione della Direzione Aziendale.

RAPPORTI CON PUBBLICI UFFICIALI

Ogni attività di Euro&Promos FM S.p.A. che coinvolga Pubblici Ufficiali o persone a questi connesse può incrementare sia i rischi reputazionali sia il rischio di non conformità alle leggi e regolamenti applicabili. In tali casi, sarà necessario coinvolgere la Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione, per ottenere il parere prima che l'omaggio o l'ospitalità siano offerti, promessi o elargiti.

Il collegamento con un Pubblico Ufficiale rappresenta anche un maggior fattore di rischio nei rapporti con le Terze parti. Quando è noto che una Terza parte è posseduta, controllata o gestita da un Pubblico Ufficiale, l'organizzazione valuterà se applicare delle verifiche preventive.

CONFERIMENTO DI INCARICO A TERZE PARTI / COLLABORATORI / SOCI IN AFFARI

Ai sensi delle norme applicabili, Euro&Promos FM S.p.A. può essere ritenuta responsabile per atti corruttivi commessi da Terze parti. Per mitigare efficacemente tale rischio, Euro&Promos FM S.p.A. richiede che:

- ogni Terza parte prenda visione e comprenda la presente Policy, resa disponibile sul sito Internet e comunicata tramite i canali ufficiali.
- ogni Terza parte agisca in conformità alle leggi e regolamenti applicabili.

Gli accordi con le terze parti prevedono specifiche clausole anticorruzione ed il diritto di Euro&Promos FM S.p.A. di sospendere o risolvere il rapporto qualora vi sia la conoscenza o il ragionevole sospetto che la Terza parte sia coinvolta in atti corruttivi.

I compensi pagati da Euro&Promos FM S.p.A. a qualsiasi Terza Parte devono costituire esclusivamente l'equa remunerazione per i beni e servizi legittimi erogati; i fondi versati non potranno mai avere scopo corruttivo né essere indirizzati, anche attraverso altri soggetti, a scopi corruttivi.

RESPONSABILITÀ INDIVIDUALI

Ciascun dipendente/collaboratore/socio in affari/partner ecc. è tenuto a leggere, comprendere e rispettare le disposizioni contenute nella presente politica.

La prevenzione, l'individuazione e la segnalazione di possibili atti di corruzione rientrano nelle responsabilità di tutti coloro che lavorano per Euro&Promos FM S.p.A. o sotto il controllo della stessa. È opportuno evitare qualunque comportamento ravvisabile come una possibile violazione della presente politica.

SEGNALAZIONE DI SOSPETTI

Euro&Promos FM S.p.A. ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, incoraggia le segnalazioni di presunti fenomeni di corruzione attraverso i canali di "whistleblowing" dedicati e secondo la specifica procedura aziendale. L'azienda ha predisposto un canale informatico che può essere utilizzato per effettuare le segnalazioni, ovvero:

- odv.europromos@gmail.com

I Destinatari sono tenuti a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione in generale e/o di qualsiasi Legge Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività.

La prevenzione, l'individuazione e la segnalazione di possibili atti di corruzione rientrano nelle responsabilità di tutti coloro che lavorano per Euro & Promos. È opportuno evitare qualunque comportamento ravvisabile come una possibile violazione della presente policy.

Nessun dipendente sarà sanzionato, licenziato, demansionato, sospeso, o discriminato:

1. per essersi rifiutato di adottare una condotta illecita, anche se da tale rifiuto siano derivate conseguenze pregiudizievoli per il business della Società, o
2. per aver effettuato una segnalazione in buona fede in merito a presunti fenomeni di corruzione o a violazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

Tutti i casi riportati di effettiva o sospetta corruzione saranno esaminati tempestivamente e gestiti nella maniera più consona. Ciascuna segnalazione sarà trattata con riservatezza, attraverso modalità che preservino i legittimi interessi personali del soggetto che effettua la segnalazione.

CONSEGUENZE PER LA VIOLAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE

La violazione da parte del Personale di Euro & Promos dei principi e delle prescrizioni contenute nel presente documento e in generale nel Sistema Anticorruzione, costituisce illecito disciplinare oltre che grave inadempimento contrattuale; in tali casi la Società si riserva la facoltà di sanzionare le violazioni nel rispetto della disciplina legale e/o contrattuale applicabile al singolo rapporto, tanto con sanzioni conservative quanto tramite la risoluzione del rapporto contrattuale medesimo (licenziamento ovvero recesso).

Resta altresì ed in ogni caso ferma la facoltà della Società di esperire azioni di risarcimento danni secondo la vigente normativa.

A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la Società potrà irrogare sanzioni nei confronti del Personale che:

- violi le Leggi Anticorruzione o il Sistema Anticorruzione della Società;
- ometta immotivatamente di rilevare o riportare eventuali violazioni o che minacci o adotti ritorsioni contro altri che riportano eventuali violazioni;
- non partecipi o porti a termine le sessioni di formazione nei tempi e nei termini indicati dalla Società.

Le violazioni da parte del personale saranno sanzionate – nel rispetto delle procedure, modalità e tempistiche previste dalla disciplina legale e/o contrattuale applicabile - con tempestività ed immediatezza, attraverso l'irrogazione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati alla gravità ed alle conseguenze della violazione, al grado soggettivo di colpevolezza e intenzionalità ed alla posizione ricoperta, tenuto conto anche dell'eventuale rilevanza penale delle condotte in violazione del Sistema Anticorruzione e dell'eventuale instaurazione di un procedimento penale.

Le sanzioni, per quanto compatibili, si applicano anche agli amministratori, ai sindaci della Società e agli altri Destinatari.

Non sarà applicata alcuna sanzione disciplinare nel caso di rifiuto da parte dei Destinatari di adottare un comportamento che violi il Sistema Anticorruzione e/o la legge, anche se ciò dovesse comportare per Euro & Promos una perdita di attività commerciali o dovesse ripercuotersi negativamente sui suoi programmi.

La violazione dei principi e delle prescrizioni del Sistema Anticorruzione da parte dei Soci in affari costituisce grave inadempimento contrattuale, a seguito del quale la Società si riserva la facoltà di risolvere il rapporto contrattuale stesso.

L'Alta Direzione mette a disposizione tutte le risorse umane ed economiche al fine di consentire il mantenimento e il raggiungimento degli obiettivi di prevenzione su atti corruttivi in relazione ai processi aziendali.

FUNZIONE DI CONFORMITÀ PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La Funzione di conformità è stata attribuita alla Funzione OPC, nominata in data 2 agosto 2019.

La Direzione dà pieno mandato alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli per:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione ed al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla UNI ISO 37001:2016;
- relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione con le modalità ritenute più opportune.

Udine, 25 luglio 2024

LA DIREZIONE

Euro & Promos S.p.A.
Via Antonio Zanussi, 11/13
33100 UDINE
P.IVA e C.F.: 02458660301