

Informativa per i candidati all'assunzione (art.13 Reg. UE 679/2016)

Euro&Promos FM s.p.a., con sede in Via Antonio Zanussi, 11/13 - 33100 Udine, in qualità di **Titolare del Trattamento**, nella figura del Legale Rappresentante, ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, "GDPR") comunica quanto segue in relazione al trattamento dei dati personali per finalità di ricerca e selezione di candidati all'assunzione.

Finalità di trattamento

I dati personali contenuti nei curriculum vitae comunicati direttamente dall'interessato (mediante invio del curriculum o compilazione del form online) o raccolti presso i soggetti terzi di cui il Titolare si avvale per le procedure di selezione, sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta dell'Interessato, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e per l'avvio di una collaborazione.

Modalità di raccolta

I Dati raccolti riguardano le informazioni contenute generalmente nel Curriculum Vitae. Potrebbero essere raccolte ulteriori informazioni da un controllo delle sue referenze come l'appartenenza a qualche istituzione, il percorso scolastico, lavorativo ed altre informazioni rilevanti per valutare la sua idoneità come candidato e verificare la qualità dei dati forniti. Tali dati potranno essere aggiornati sulla base di informazioni reperibili pubblicamente e/o raccolti da soggetti terzi, e/o direttamente dal candidato.

Ulteriori dati personali potranno essere successivamente raccolti presso l'interessato durante il colloquio in fase di selezione.

Obbligatorietà del conferimento dei dati e consenso

Il conferimento dei Dati da parte del candidato è facoltativo; tuttavia il mancato conferimento dei Dati potrà comportare l'impossibilità di procedere con la selezione del personale e di instaurare il rapporto di lavoro.

Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e quindi all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con il Titolare.

Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. 6 comma 1 lettera b) del Reg. 2016/679, in quanto il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (ovvero ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro/collaborazione).

Verrà richiesto al candidato un consenso specifico al trattamento dati per eventuali ulteriori finalità al momento del colloquio.

Natura dei dati personali trattati

La raccolta riguarderà i dati personali generici, salva l'ipotesi in cui i dati delle categorie particolari di cui all'art. 9 del Reg. 2016/679 debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette. In caso di superamento della selezione iniziale, i Dati potranno comprendere la verifica di idoneità sanitaria per il perfezionamento del contratto di assunzione (in tale fase vengono trattate solamente certificazioni di idoneità/inidoneità alla mansione per cui l'interessato si è candidato).

In caso di selezione per posizioni apicali che si occuperanno della gestione di rapporti con la Pubblica Amministrazione (interlocuzione diretta con la stazione appaltante) o per posizioni lavorative che prevedono attività a contatto con minori, potremo trattare anche dati delle categorie particolari di cui all'art. 10 del Reg. 2016/679, tra cui il casellario giudiziale, il certificato carichi pendenti e la comunicazione ex art. 335 C.p.p.. Il trattamento di tali dati si basa sull'obbligo normativo previsto per le organizzazioni che intrattengono rapporti e operano in appalti con la Pubblica Amministrazione– Codice degli Appalti pubblici.

Nell'ambito del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione, potremo richiedere la compilazione di specifiche autodichiarazioni in materia di reati contro la PA.

Base giuridica

La base giuridica per il trattamento dei dati comuni è l'esecuzione di un contratto di cui il candidato è parte (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR); la base giuridica per il trattamento di categorie particolari di dati è la necessità del Titolare del trattamento di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, par. 2, lett. b) GDPR).

La base giuridica per il trattamento dei dati di cui all'art. 10 del GDPR è l'adempimento di un obbligo di legge.

Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati personali sarà improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela dei suoi dati personali e dei suoi diritti e libertà fondamentali, e potrà essere effettuato anche attraverso modalità automatizzate. Il trattamento avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza, mediante l'utilizzo di procedure adeguate ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione. Non saranno effettuati trattamenti che prevedono processi decisionali automatizzati.

Periodo di Conservazione dei dati

I suoi Dati saranno conservati per il tempo necessario alle finalità di selezione del personale.

In caso di assunzione, i dati saranno trattati e conservati per la durata del rapporto di lavoro e per i tempi stabiliti dalla normativa applicabile. I Dati saranno cancellati al termine del periodo di conservazione.

Comunicazione e diffusione dei dati personali

I dati verranno trattati all'interno dell'organizzazione, dalle persone autorizzate; potranno essere comunicati a terzi individuati quali Responsabili del trattamento ex art. 28 del Reg. UE 679/2016 se necessario per specifiche finalità (ad esempio, società di selezione e assessment). I dati raccolti non sono soggetti a diffusione.

Alcuni dati personali del candidato all'assunzione, relativi a formazione ed esperienze di lavoro, potranno essere comunicati a soggetti appaltanti per la verifica del possesso dei requisiti per la collaborazione, sulla base del legittimo interesse del Titolare del trattamento.

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi; tuttavia si riserva la possibilità di utilizzare servizi cloud e in tal caso i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art.46 reg. UE 679/2016.

Diritti dell'interessato

L'Interessato può chiedere, in ogni momento:

- l'accesso ai Dati che lo riguardano (art. 15 GDPR);
- la loro rettifica ed integrazione (art. 16 GDPR);
- la cancellazione degli stessi (art. 17 GDPR);
- la limitazione del trattamento (art. 18 GDPR);
- di opporsi al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del Titolare (art. 21 GDPR);
- la ricezione dei Dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ("diritto alla portabilità dei Dati", art. 20 GDPR).

L'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i propri diritti inviando:

- una raccomandata A.R. a Euro&Promos F.M. S.p.A., Via Antonio Zanussi 11/13 – 33100 UDINE;
- una e-mail all'indirizzo: privacy@europromos.it.

In conformità con la normativa vigente, oltre ai diritti di cui sopra, ha anche il diritto di presentare un reclamo all'autorità di vigilanza competente, accedendo al sito www.garanteprivacy.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) può essere contattato tramite e-mail all'indirizzo: privacy@europromos.it.