Segnalazione del Lavoratore e dello Stake-Holder

Questo modulo permette di segnalare al Social Performance Team, e quindi alla Direzione Aziendale di Euro&Promos, eventuali situazioni di cui si dovesse venire a conoscenza o essere protagonisti in prima persona, che sono in contrasto con i contenuti della norma SA8000 (es. discriminazioni, maltrattamenti, sfruttamento, condizioni di pericolo nei luoghi di lavoro, ecc.).

È possibile inviare la segnalazione, anche in forma anonima, utilizzando il presente modulo o ripetendone i contenuti. In caso di segnalazioni in materia di salute e sicurezza, è opportuna l'identificazione del segnalante, al fine di fornire il maggior numero di informazioni possibili.
Si ricorda, inoltre, che rientra tra gli obblighi dei lavoratori "segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di sicurezza e protezione, nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza" e che Euro&Promos adotta i princìpi della *Stop Work Policy*, assicurando che non nessun lavoratore andrà incontro ad alcuna conseguenza negativa, per essere intervenuto tempestivamente ad interrompere qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza nonché quella delle altre persone presenti.

La comunicazione deve essere inviata all'attenzione del Social Performance Team:

- Per posta ordinaria a: Euro&Promos – Via Antonio Zanussi, 11/13 – 33100 Udine
- Via e-mail all'indirizzo etica@europromos.it

NOTA: È anche possibile, in caso di mancata risposta entro 60gg, inoltrare la comunicazione a:
Ente di certificazione: IQNET LTD – Bollwerk 31, CH-3011 Bern, Switzerland, iqnetltd@iqnet.ch - Fax +41 31 310 24 49;
Ente di accreditamento: SAI, 9 East 37rd Street, 10th Floor, New York – 10016 –N.Y. – U.S.A.; info@sa-intl.org

Mittente: ☐ Lavoratore ☐ Cliente ☐ Fornitore ☐ altro		
	Luogo di Lavoro	
	Organizzazione/Azienda	
compilazione facoltativa (nota: per segnalazioni in materia di salute e sicurezza la compilazione è opportuna, per garantire gli adeguati approfondimenti)	Nome	
	Cognome	
	Telefono	
	e-mail	
DESCRIZIONE		
oggetto: ☐ discriminazione ☐ applicazione CCNL ☐ salute e sicurezza ☐ altro		